

# Ajankohtaista yksityisen opetusalan työehtosopimuksesta

**Yhteinen koulutus:**

SIVISTYSTYÖNANTAJAT RY

OPETUSALAN AMMATTIJÄRJESTÖ OAJ RY

JULKIS- JA YKSITYISALOJEN TOIMIHENKILÖLIITTO JYTY RY

JULKIS- JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY

## Uusi sopimuskausi

- Yksityistä opetusalaa koskevan työehtosopimuksen uudistamisesta raamisopimuksen mukaisesti sovittiin liittojen välillä 23.11.2011
- Keskusjärjestöt ja maamme hallitus hyväksyivät raamisopimuksen kattavaksi 28.11.2011 ja liittojen tulevalle sopimuskaudelle sopima työehtosopimus tuli voimaan
- Yksityistä opetusalaa koskevan työehtosopimuksen tuleva sopimuskausi on **1.3.2012 – 31.3.2014**

## Korotukset opetushenkilöstö

- Korotukset tulevat voimaan korotuspäivästä tai sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta
- **Korotukset 1.3.2012**
  - Yleiskorotus 1,6 %
  - Järjestelyerä 0,8 %
- **Korotukset 1.4.2013**
  - Yleiskorotus 1,2 %
  - Järjestelyerä 0,7 %

## Sopimuskausi 1.3.2011-29.2.2012

- Sopimuskaudelta 1.3.2011-29.2.2012 jakamatta:
  - Opetushenkilöstön 1.1.2012 järjestelyerä 1,0 %
  - Sovittu liittojen välillä, että maksetaan samana ajankohtana kuin 1.3.2012 maksuun tuleva 0,8 % järjestelyerä
  - Päivämäärämuutoksista aiheutuva kustannus otetaan huomioon järjestöjen kesken uudistusta toteutettaessa ja paikallisen erän jakamisen ohjeistuksessa

## Järjestelyerä 1.3.2012 opetushenkilöstö

- Järjestelyerät jaetaan liittotason päätöksillä
- Järjestelyerä käytetään uuden kokemuslisäjärjestelmän käyttöönottoon
  - Ei koske kokonaistyöajassa olevia kansanopistoja, ammattikorkeakouluja ja ammatillisia erityisoppilaitoksia
- Kokonaistyöajassa olevat kansanopistot ja ammattikorkeakoulut erä käytetään 1. ja 2. kalleusluokkien lähentämiseen
  - 2. kalleusluokassa taulukkokorotus ja 1. kalleusluokassa erä jaetaan paikallisena eränä työn vaativuuteen perustuvan talokohtaisen järjestelmän käyttöönottoon

## Järjestelyerä 1.3.2012 opetushenkilöstö

- Ammatillisten erityisoppilaitosten osalta erä käytetään kokonaistyöaikajärjestelmän määräaikaiseen kokeiluun 1.8.2012 alkavan lukuvuoden alusta
  - Luottamusmiesten ja työnantajien välillä aloitetaan keskustelu järjestelmän käyttöönotosta
  - Liittotasolla laaditaan malli uudesta vuosityöajasta
  - Opetushenkilöstöstä kootaan uutta mallia valmisteleva valmisteluryhmä
  - Siirtyminen edellyttää neuvottelutulosta 31.5.2012 mennessä
- Muihin yhteisesti sovittuihin tarkoituksiin

## Järjestelyerä 1.4.2013 opetushenkilöstö

- Vuosilomamuutoksen käyttöön ottamiseen urheiluoppilaitoksissa, sosiaali- ja terveysalan oppilaitoksissa ja metsä- ja puutalousoppilaitoksissa
- Kokemuslisäjärjestelmän kehittämiseen edelleen
- Yleissivistävissä oppilaitoksissa ylituntipalkkiokertoimen muuttamiseen
- Ammatillisten oppilaitosten opettajien palkkamääräysten tarkastaminen

## Järjestelyerä 1.4.2013 opetushenkilöstö

- Kaikissa oppilaitosryhmissä I ja II kalleusluokan palkkojen lähentämiseen
  - 2. kalleusluokassa taulukkokorotus ja 1. kalleusluokassa erä jaetaan paikallisena eränä työn vaativuuteen perustuvan talokohtaisen järjestelmän käyttöönottoon
- Ammatillisten erityisoppilaitosten työaikakokeiluun
- Muihin yhteisesti sovittuihin tarkoituksiin

# Korotukset hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö

- Korotukset tulevat voimaan korotuspäivästä tai sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta
- **Korotukset 1.3.2012**
  - Yleiskorotus 1,8 %
  - Järjestelyerä 0,6 %
- **Korotukset 1.4.2013**
  - Yleiskorotus 1,2 %
  - Järjestelyerä 0,7 %

## Järjestelyerä 1.3.2012 hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö

- Palkkausjärjestelmän henkilökohtaisen palkanosan kehittämiseen
  - Muutosta valmistellaan työryhmässä 30.4.2012 mennessä
  - Tarkoituksena selkeyttää henkilökohtaisen suoriutumisen arviointiperusteita sekä
  - Henkilökohtaisen palkanosan käytön periaatteita
  - Järjestelyerä tulee takautuvasti maksuun 1.3.2012

## Järjestelyerä 1.4.2013 hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö

- Vuosilomamuutoksen käyttöön ottaminen
- Osa-aikaisten tuntipalkkaisten työntekijöiden työehtosopimusmääräysten kehittäminen
- Muut yhteisesti sovittavat käyttötarkoitukset

## Kertaerä

- 150 euroa 1.3.2012 alkavan palkanmaksukauden alusta
- Kertaerän saamisen edellytyksenä:
  - Työsuhde jatkunut keskeytyttä 3 kuukautta ennen erän maksukuukautta ja
  - Henkilölle maksetaan palkkaa maaliskuussa 2012
  - Lisäksi maksetaan työntekijälle, jonka työsuhde:
    - Samalla työnantajalla
    - Keskeytyttä 1.11.2011-16.12.2011 ja 9.1.2012-1.3.2012
    - Henkilölle maksetaan palkkaa maaliskuussa 2012

## Kertaerä

- Maksetaan osa-aikaisille työsopimuksen mukaisen osa-aikaisuuden suhteessa
  - Työntekijän työaika työsopimuksen mukaan 18 h/vko (toimistotyöajassa 36 ¼ h /vko) lasketaan kertaerä seuraavasti:
    - $150 \times 18 / 36,25 = 74,48 \text{ €}$
  - Päätoiminen tuntiopettaja työsopimuksen mukaan 20 h / vko (opetusvelvollisuus 23)
    - $150 \times 20 / 23 = 130,43 \text{ €}$

## Luottamusmiehen korvaukset

- Luottamusmiesten korvauksia tarkistettiin ja uudet luottamusmieskorvaukset ovat seuraavat:

Edustettavia	Palkkio € /kk
-19	61,00 €
20 - 59	77,00 €
60 - 159	90,00 €
160 -	100,00 €

## Työsuojeluvaltuutetun palkkiot

- Työsuojeluvaltuutettujen palkkioita tarkistettiin ja uudet työsuojeluvaltuutettujen palkkiot ovat seuraavat:

Edustettavia	Palkkio € / kk
10 – 100	32,00 €
101 - 200	42,00 €
201 -	58,00 €

## Muut muutokset

- Koulutussopimukseen lisätty määräys varaluottamusmiesten ja varatyösuojeluvaltuutettujen oikeudesta osallistua ammattiyhdistyskoulutukseen
  - Osapuolet suosittelevat, että varaluottamusmiehille ja varatyösuojeluvaltuutetuille varataan mahdollisuus osallistua koulutukseen ansiota menettämättä
  - Lisäksi oikeus osallistua:
    - Varaluottamusmies ja 1. työsuojeluvaltuutettu
    - Edustettavia vähintään 60
    - Yksi peruskurssi kalenterivuodessa
      - josta enintään 3 päivää ansiota menettämättä

## Muut muutokset

- Ammatillisia oppilaitoksia koskien lisätty määräys aikuiskoulutuskeskusten työehtosopimuksen soveltamisesta, kun oppilaitoksella ei ole erillistä aikuiskoulutuskeskusta
- Kun ammatillinen oppilaitos antaa sekä nuorisoasteen koulutusta että aikuiskoulutusta, määräytyvät työsuhteen ehdot seuraavasti:
  - Opettaja opettaa vähintään 50 % opetusvelvollisuudestaan nuorisoasteella → sovelletaan ammatillisia oppilaitoksia koskevia liitteitä
  - Opettaja opettaa alle 50 % opetusvelvollisuudestaan nuorisoasteella → työnantaja voi soveltaa aikuiskoulutuskeskusten työehtosopimusta

**Sivistystyönantajat**

opetus · tutkimus · luovuus

# Kokemuslisä

**Yhteinen koulutus:**

SIVISTYSTYÖNANTAJAT RY

OPETUSALAN AMMATTIJÄRJESTÖ OAJ RY

JULKIS- JA YKSITYISALOJEN TOIMIHENKILÖLIITTO JYTY RY

JULKIS- JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY

## Kokemuslisä (opetushenkilöstö)

- Opettajien vuosisidonnainen lisä ja määrävuosilisä yhdistetään → Uusi lisä nimetty kokemuslisäksi
  - Muutos koskee kaikkia oppilaitosryhmiä lukuun ottamatta ammattikorkeakouluja, kokonaistyöajassa olevia kansanopistoja ja ammatillisia erityisoppilaitoksia
- Kokemuslisäjärjestelmän käyttöönottamiseen ja kehittämiseen käytetään sekä 1.3.2012 että 1.4.2013 järjestelyerää
- Kokemuslisäjärjestelmän käyttöönotto määritellään tarkemmin ennen 1.3.2012 liittojen välisissä neuvotteluissa

# Kokemuslisäprosentit

- Uudet kokemuslisäprosentit
  - Yhdistetty vuosisidonnaisen lisän prosentit ja oppilaitoskohtaisissa liitteissä olevat määrävuosilisien prosentit
  - Yhdistämisessä ”korkea korolle” vaikutus huomioitu peruspalkan korotuksella
    - Peruspalkan korotus vaihtelee oppilaitosryhmittäin
- Kokemuslisäprosentit sisällytetään oppilaitoskohtaisiin liitteisiin määrävuosilisien paikalle

## Kokemuslisän kertyminen

- Kokemuslisän kertymäperusteet määritelty uudelleen
  - Pohjautuu vuosisidonnaista lisää koskeviin määräyksiin
- Kokemuslisään oikeuttaa palvelus:
  - Opettajan ja rehtorin tehtävissä tai
  - Tehtävissä, joista on olennaista hyötyä nykyisissä tehtävissä
    - Laajentaa nykyisiin määrävuosilisiin hyväksytyä palvelusta
    - Työnantaja päättää, mistä palveluksesta on olennaista hyötyä → ei vaikuta jo aiemmin vuosisidonnaisiin lisiin hyväksytyyn palvelusaikaan

# Kokemuslisän kertyminen ja kokemuslisävuodet

- Kahden vuoden koulutusajan hyväksi lukeminen poistuu kaikilta → myös jo työsuhteessa olevilta
  - Ei koske steinerkouluja!
- Koulutusajan poistamisen johdosta vuosisidonnaisten lisien vuosiporaaat 5, 7, 10 ja 15 aikaistuvat kahdelle vuodelle
- Samalla 10 vuoden määrävuosilisä aikaistetaan 8 vuoteen ja 15 vuoden määrävuosilisä 13 vuoteen
- Edellä mainittujen muutosten johdosta uudet kokemuslisävuodet ovat **3, 5, 8, 13, 20**
- **Steinerkouluilla** kokemuslisävuodet ovat 5, 7, 10, 15, 20

## Esimerkki

- Opettajalla vuosisidonnaisiin lisiin oikeuttavaa palvelusaikaa 23 vuotta, joka sisältää kaksi vuotta koulutusaikaa ja 5 vuotta palvelusta, josta olennaista hyötyä toimihenkilön tehtävissä. Määrävuosilisiin oikeuttavaa palvelusaikaa opettajalla on 16 vuotta.
  - Opettajan kokemuslisä:
    - Poistetaan koulutusaika 2 vuotta
    - Kokemuslisiin oikeuttavaa palvelusta 21 vuotta
    - Opettaja oikeutettu 20 vuoden mukaan maksettavaan kokemuslisään

## Esimerkki

- Opettajalla vuosisidonnaisiin lisiin oikeuttavaa palvelusaikaa 15 vuotta, joka sisältää kaksi vuotta koulutusaikaa ja 3 vuotta palvelusta, josta olennaista hyötyä toimihenkilön tehtävissä. Määrävuosilisiin oikeuttavaa palvelusaikaa opettajalla on 10 vuotta.
  - Opettajan kokemuslisä:
    - Poistetaan koulutusaika 2 vuotta
    - Kokemuslisiin oikeuttavaa palvelusta 13 vuotta
    - Opettaja oikeutettu 13 vuoden mukaan maksettavaan kokemuslisään

# Kokemuslisäjärjestelmän käyttöönottoaminen

- Uusien kokemuslisämääräysten johdosta työntekijälle mahdollisesti tulevat palkankorotukset pienentävät hänen henkilökohtaista palkanosaansa
  - Vasta henkilökohtaisen palkan ylimenevä osa korottaa työntekijän palkkaa
- Mikäli työntekijälle on maksettu määrävuosilisiä tai vuosisidonnaisia lisiä aikaistettuna, ovat nämä henkilökohtaista palkanosaa, jotka pienenevät
- Paikallisena eränä jaettu henkilökohtaiseen suoriutumiseen perustuva palkanosa ei pienene

## Kokemuslisäjärjestelmän käyttöönotto

- Kokemuslisäjärjestelmä otetaan käyttöön 1.3.2012 lukien
- Järjestelmään tulee siirtyä viimeistään 31.5.2012 mennessä, jolloin korjatut uuden järjestelmän mukaiset palkat maksetaan taannehtivasti 1.3.2012 alkaen.
  - tietyille oppilaitosryhmille voi vielä tulla siirtymäsäännöksiä tai käyttöönottoaika voi olla eri kuin edellä mainittu

# Uudet vuosilomamääräykset

**Yhteinen koulutus:**

SIVISTYSTYÖNANTAJAT RY

OPETUSALAN AMMATTIJÄRJESTÖ OAJ RY

JULKIS- JA YKSITYISALOJEN TOIMIHENKILÖLIITTO JYTY RY

JULKIS- JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY

## Vuosilomajärjestelmän uudistus

- Tavoitteena sopimuksen selkeyttäminen ja yksinkertaistaminen
- Muutoksesta aiheutuvat kustannukset otetaan huomioon 1.4.2013 järjestelyerässä

## Määräysten soveltaminen

- Määräyksiä sovelletaan:
  - hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöön sekä
  - sellaiseen opetushenkilöstöön, jonka työaika määräytyy opetushenkilöstön palkkausta ja työaikaa koskevan sopimuksen 20 § mukaan
    - Urheiluopistot, sosiaali- ja terveysalan oppilaitokset ja metsä- ja puutalousoppilaitokset

## Määräysten soveltaminen

- Opetusvelvollisuustyöajassa olevaan opetushenkilöstöön
  - laskennallinen vuosiloman
  - määräaikaisen toimihenkilön lomapäiväkorvauksen sekä
  - lomarahahan osalta

## Määräysten soveltaminen

- **Määräyksiä ei sovelleta:**
  - Kokonaistyöajassa olevien kansanopistojen ja ammattikorkeakoulujen opetushenkilöstöön
    - Heidän osalta vapaajaksoista on erillinen määräys asianomaisessa liitteessä
  - Sivutoimisiin tuntiopettajiin

## Määritelmät:

- **Lomanmääräytymisvuosi** on 1.4. alkava ja 31.3. päättyvä ajanjakso
- **Lomavuosi** on se kalenterivuosi, jonka aikana lomanmääräytymisvuosi päättyy
- **Lomakausi** on 2.5. alkava ja 30.9. päättyvä ajanjakso
- **Lomapäivä** = arkipäivä
  - Arkipäivänä ei pidetä **lauantaita**, sunnuntaita, kirkollisia juhlapäiviä, jouluaattoa, juhannusaattoa, itsenäisyyspäivää eikä vapunpäivää
  - Lomaa kuluu viikossa 5 päivää, nykyisen 6 päivän sijasta

## Määritelmät:

- **Kokonainen kalenteriviikko** kuluttaa vuosilomaa viisi päivää
- Arkipyhät eivät kuluta vuosilomapäiviä
- Niissä vuosilomalain kohdissa, joissa käytetään 12,18 tai 24 arkipäivän käsitettä, tarkoitetaan sopimuksessa vastaavasti 10, 15 tai 20 arkipäivää
- **Täysi lomanmääräytymiskuukausi** on vuosilomaan oikeuttava kalenterikuukausi
- **Säästövapaa** on lomavuoden lomapäivistä myöhemmin pidettäväksi siirretty loman osa

## Vuosiloman pituus

- Lisälomapäiväjärjestelmästä luovutaan
  - Lisälomapäivät sisältyvät uudessa järjestelmässä peruslomapäiviin
- Vuosilomataulukkoissa nykyiset 2 a ja 2 b taulukot sekä 3 a ja 3 b taulukot yhdistetään
- Vuosiloman pituus määräytyy kolmen taulukon perusteella
- Sovellettava taulukko määräytyy työsuhteen ja palvelusajan keston perusteella

## Vuosiloman pituus

- a) Työsuhde 31.3 jatkunut alle vuoden
  - vuosilomapäivien lukumäärä on kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta seuraavan taulukon mukainen

<b>Täydet lomanmääräytymiskuukaudet</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>Lomapäivien lukumäärä</b>	2	4	5	7	9	10	12	14	15	17	19	20

## Vuosiloman pituus

- b) Työsuhde keskeytyttä jatkunut 31.3. mennessä vähintään vuoden

<b>Täydet lomanmääräytymiskaudet</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>Lomapäivien lukumäärä</b>	3	5	7	9	11	13	15	18	20	24	26	30

## Vuosiloman pituus

- c) Työsuhde keskeytymättä jatkunut 31.3. mennessä vähintään vuoden ja kokemuslisiin oikeuttavaa palvelusaikaa väh. 15 vuotta

<b>Täydet lomanmääräytymiskuukaudet</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>Lomapäivien lukumäärä</b>	3	5	8	10	13	16	19	23	25	30	33	38

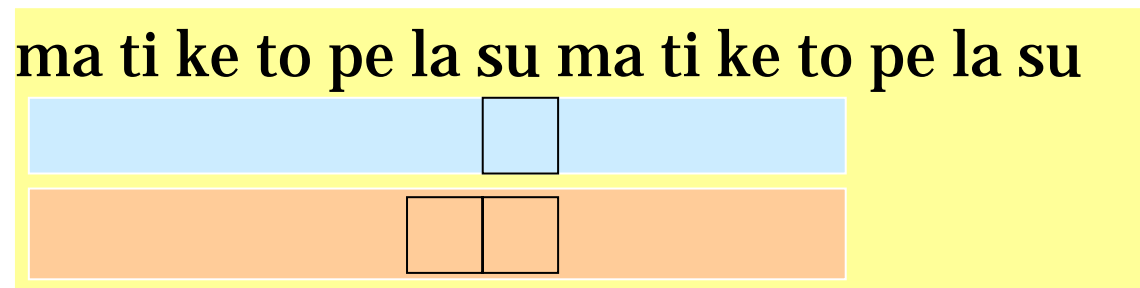
# Vuosiloman pituus

- Työntekijän todellisen vuosiloma-ajan pituus on aina vähintään sama kuin mikä se olisi vuosilomalain mukaan

## Esimerkki:

Vuosilomalain mukainen  
loman kesto 10 pv

Työehtosopimuksen  
mukainen loman kesto 9 pv



## Vuosiloman antaminen

- Vuosiloma annetaan työnantajan määräämänä aikana
- Jos kalenteriviikon kaikki työpäivät ovat vuosilomapäiviä, loma-ajaksi määrätään koko kalenteriviikko maanantaista sunnuntaihin.
- Täydellä kalenteriviikolla kuluu viisi vuosilomapäivää.
- Arkipyhät eivät kuluta vuosilomapäiviä

## Vuosiloman antaminen

- Kukin vuosilomapäivä kuluttaa viikon tai jakson säännöllistä työaika keskimääräisen päivittäisen tuntimäärän verran

- Esimerkki:

Toimistotyöajassa olevan työntekijän työvuorolistan mukainen työaika on maanantaina 9 tuntia ja tiistaina 9 tuntia. Työnantaja ja työntekijä sopivat, että työntekijä pitää lomaa kyseiset kaksi päivää. Kumpikin vuosilomapäivä kuluttaa työaika  $7 \frac{1}{4}$  osa tuntia.  $1 \frac{3}{4}$  osa tuntia / päivä siirtyy tehtäväksi myöhemmin.

## Vuosiloman antaminen

- Osa-aikaisessa työsuhteessa työskentelevälle
  - työskentelee keskimäärin vähemmän kuin viisi päivää kalenteriviikossa
  - vuosiloma annetaan siten, että lomaan sisältyvien työpäivien ja vapaan osuus muodostuvat yhtä suuriksi

## Vuosilomakorvaus

- Vuosilomakorvaus 1/21 kuukausipalkasta vuosilomapäivää kohti
  - Nykyinen kuukausipalkan jakaja 25 muuttuu
- Muun kuin kuukausipalkalla työskentelevän vuosilomapalkka määräytyy vuosilomalain prosenttiperusteisen vuosilomapalkan mukaan (9 ja 11,5 %)
  - Vuosilomalain keskipäiväpalkkaa koskevaa määräystä ei sovelleta

## Vuosilomapalkka

- Työntekijälle maksetaan vuosiloman ajalta työsopimuksensa mukainen normaali kuukausipalkka
- Vuosilomapalkka maksetaan varsinaisena palkanmaksupäivänä
- Säännöllisen työajan työaikalisät ja lauantai- ja sunnuntaikorotus otetaan huomioon lomanmääräytymisvuodelta laskettuna prosenttina vuosilomapalkassa

## Muutokset lomarahassa

- Lomarahan laskentakaava kuukausipalkkaisilla muuttuu:
  - Kuukausipalkkaisen toimihenkilön lomaraha on
    - 4, 5 tai 6 prosenttia,
    - lomarahan maksukuukautta edeltävän kuukauden kuukausipalkasta kerrottuna täysien lomanmääräytymiskuukausien lukumäärällä.
- Lomarahan taso pysyy entisellään
- Muissa palkkausmuodoissa lomaraha 50 % vuosilomapalkasta

## Lomarahen vaihtaminen vapaaksi

- Lomarahen vapaaksi vaihtamista koskeva taulukko poistetaan
  - Laskentatapaa muutetaan, mutta päivien lukumäärä säilyy entisellään
  - Jokaisesta vapaaksi vaihdettua työpäivää kohden lomarahaa vähennetään 4 % laskettuna kuukausipalkasta

# Opetushenkilöstön vuosilomamääräykset

- Opetusvelvollisuustyöajassa opetushenkilöstön laskennallisen vuosiloman pituus (mm. sairausvakuutuslain etuuksien kohdentamiseksi) lasketaan seuraavasti:
  - Kertomalla lomanmääräytymisvuoden täydet lomanmääräytymiskuukaudet lomarahan määrää koskevalla prosenttilukua vastaavalla kokonaisluvulla
  - Saatu tulo jaetaan kahdella
  - Jos tulokseksi ei saada kokonaislukua, pyöristetään tulos lähimpään kokonaislukuun

# Opetushenkilöstön vuosilomamääräykset

- Laskennallisen vuosiloman päiviä ovat kaikki arkipäivät (ma-la, lukuun ottamatta juhannusaatto)
- Esimerkki: Opettajalla kaikki kuukaudet ovat täysinä lomanmääräytymiskuukausia (12 kk). Opettajalla on kokemuslisiin oikeuttavaa palvelusaikaa 7 vuotta (sovelletaan taulukkoa b, jolloin kerroin 5).
- Laskennallisen vuosiloman aika lasketaan seuraavasti:
  - $12 \times 5 / 2 = 30$ , joka sijoitetaan 16.6 alkaen

# Säästövapaa

- Säästövapaaksi voidaan siirtää 15 päivää ylittävä osuus 3 §:n mukaan määräytyvästä vuosilomasta
  - a kohdan osalta enintään 5 päivää
  - b kohdan osalta enintään 10 päivää ja
  - c kohdan osalta enintään 15 päivää

## Säästövapaan pitäminen

- Mahdolliset lisä- ja ylityökorvaukset voidaan jatkossa säästää työaikapankkiin
- Säästövapaa voidaan kokonaan tai osittain sopia yhdistettäväksi työaikapankkivapaaseen
- Työsuhteen päättyessä on korvaus pitämättä jääneestä säästövapaasta maksettava lomakorvausta koskevien määräysten mukaisesti

## Voimaantulo

- 1.4.2011-31.3.2012 aikana ansaittujen lomien antaminen ja lomapalkkojen laskeminen vanhan järjestelmän mukaisesti
- Uuden järjestelmän mukainen loman ansainta otetaan käyttöön 1.4.2012
  - Lomanmääräytymisvuoden 1.4.2012-31.3.2013 kertyneiden lomien antaminen, lomapalkkojen ja lomakorvausten sekä lomarahan laskeminen
    - vanhan järjestelmän mukaisesti 31.12.2012 saakka
    - uuden järjestelmän mukaisesti 1.1.2013 alkaen

## Voimaantulo

- Mikäli lomia on lomanmääräytymisvuodelta 1.4.2011-31.3.2012 tai sitä ennen sopimalla siirretty tai sovittu pidettäväksi säästövapaina eikä niitä ole pidetty 31.12.2012 mennessä, muunnetaan lomapäivät vastaamaan uutta järjestelmää.
  - Muuntaminen tapahtuu siten, että jokaista kuutta kertynyttä lomapäivää kohden vähennetään yksi lomapäivä  
 $6 = 5, 12 = 10, 18 = 15, 24 = 20, 30 = 25$  jne.
- Työnantaja voi halutessaan ottaa uuden järjestelmän käyttöön jo 1.4.2011-31.3.2012 ansaittujen lomien antamisessa ja lomapalkkojen laskemisessa