



Rehelistä työtä



AUKTORISOITU
HENKILÖSTÖPALVELUYRITYS



Auktorisoitu henkilöstöpalveluyritys - merkki luotettavuudesta

- Auktorisoitu henkilöstöpalveluyritys on luotettava yhteistyökumppani
- Auktorisoidut yritykset ovat sitoutuneet noudattamaan tiukkoja auktorisoinnin edellytyksiä
- Yrityksiä valvotaan mm. yritystarkastusten avulla
- Auktorisoidun yrityksen tunnistaa auktorisointitunnuksesta

Miksi valita auktorisoitu henkilöstöpalveluyritys?

Henkilöstöpalveluyritysten Liitto (HPL) haluaa varmistua siitä, että kaikki sen jäsenyritykset toimivat lain ja alan toimintaperiaatteiden mukaisesti. Tästä syystä HPL auktorisoi kaikki vähintään vuoden alalla toimineet jäsenyritykset.

Valitsemalla yhteistyökumppanikseen auktorisoidun henkilöstöpalveluyrityksen yritys varmistuu siitä, että yhteistyökumppani on luotettava ja noudattaa paitsi lakeja myös HPL:n alalle laatimia eettistä toimintaa korostavia sääntöjä ja periaatteita.



AUKTORISOITU
HENKILÖSTÖPALVELUYRITYS

Mitä auktorisoidulta yritykseltä edellytetään?

Auktorisoidulta yritykseltä edellytetään sekä elinkeino- että työlainsäädännön noudattamista. Auktorisoiduilta yrityksiltä tarkistetaan, että yrityksen verot ja eläkevakuutusmaksut on maksettu, tilinpäätös on laadittu asianmukaisesti ja ettei yrityksen johtotehtävissä toimi liiketoimintakiellossa olevia henkilöitä. Huomiota kiinnitetään myös siihen, että yrityksillä on voimassa oleva tapaturmavakuutus ja työterveyshuoltosopimus. Auktorisoidulta yritykseltä edellytetään, että se on toiminut henkilöstöpalvelualalla vähintään vuoden ja yhden täyden tilikauden.

Auktorisoidut yritykset ovat sitoutuneet noudattamaan henkilöstöpalvelualan toimintaperiaatteita, tietosuojan käytäntesääntöjä, ulkomaalaisten rekrytoinnin pelisääntöjä sekä soveltuvin osin kulloinkin voimassa olevia alan yleisiä sopimusehtoja (HPL YSE ja HPL REKRY YSE).

Ennen auktorisoinnin myöntämistä yrityksen johtoon kuuluvan henkilön täytyy osallistua auktorisointikoulutukseen ja läpäistä hyväksyttävästi siihen liittyvä osaamista varmentava testi.





Miten auktorisoituja yrityksiä valvotaan?

Auktorisoituja henkilöstöpalveluyrityksiä valvotaan HPL:n suorittamien yritystarkastusten avulla. Jos pelkkä yrityksen opastus ei riitä, yritykselle voidaan antaa huomautus.

HPL:n lisäksi auktorisoinnin myöntämiseen ja yritysten valvontaan osallistuu auktorisointilautakunta, jossa on edustajia niin työntekijä- ja työnantajajärjestöstä kuin viranomaistaholtakin.

Vakavammissa tapauksissa auktorisointilautakunta voi antaa yritykselle varoituksen. Lautakunta voi myös esittää auktorisoinnin menettämistä, josta voi seurata liitosta erottaminen.

Miten auktorisoidun henkilöstöpalveluyrityksen tunnistaa?

Auktorisoidut henkilöstöpalveluyritykset on helppo tunnistaa auktorisointitunnuksesta. Auktorisoidut yritykset löytyvät HPL:n sivuilta www.hpl.fi.



AUKTORISOITU HENKILÖSTÖPALVELUYRITYS

Henkilöstöpalveluyritysten Liitto HPL on auktorisointilautakunnan esityksestä myöntänyt auktorisoinnin alla mainitulle yritykselle

Yritys Oy

Yritys täyttää auktorisoidulle henkilöstöpalveluyritykselle asetetut vaatimukset. Auktorisointi osoittaa yrityksen olevan sekä asiakkaille että työntekijöille vastuullinen ja luotettava yhteistyökumppani.

Mervi Pulkkinen
Henkilöstöpalveluyritysten Liiton
toimitusjohtaja



Rehelliä työtä

Auktorisointi on voimassa toistaiseksi, ja se edellyttää, että yrityksen toiminta täyttää jatkuvasti auktorisoinnin vaatimukset. Auktorisoidut henkilöstöpalveluyritykset ja tarkemmat tiedot auktorisoinnista löytyvät Henkilöstöpalveluyritysten Liiton sivuilta www.hpl.fi

Auktorisoinnin edellytykset:

- Suomen lainsäädännön noudattaminen
- Soveltuvan työehtosopimuksen noudattaminen
- HPL:n sääntöjen noudattaminen
- EK:n sääntöjen noudattaminen
- Henkilöstöpalvelualan toimintaperiaatteiden noudattaminen
- Kaupparekisteriote
- Todistus verojen maksamisesta
- Todistus eläkevakuutusmaksujen maksamisesta
- Tilintarkastuskertomus
- Tapaturmavakuutus
- Työterveyshuoltosopimus
- Työsuojelun toimintaohjelma
- Henkilöstöpalvelualan henkilötietojen käsittelyn käytäntösäännöt
- Ulkomaisten työntekijöiden rekrytoinnin pelisäännöt
- Hyvän työpaikkailmoittelun pelisäännöt (www.mol.fi)
- Alan yleiset sopimusehdot soveltuvin osin
- Henkilöstöpalvelualan työvoiman vuokrausta koskevat yleiset sopimusehdot (HPL YSE)
- Henkilöstöpalvelualan rekrytointia koskevat yleiset sopimusehdot (HPL REKRY YSE)
- Tilajavastuulain mukaiset veloitteet
- HPL:n jäsentutkimus
- EK:n suhdannebarometri
- Auktorisointiin liittyvä koulutus
- Auktorisointikoulutukseen liittyvä testi osaamisen varmentamiseksi
- Auktorisointitunnuksen käyttäminen



Rehelistä työtä



Henkilöstöpalveluyritysten Liitto ry

Eteläranta 10, 00130 Helsinki

Puhelin (09) 42020

Faksi (09) 175 814

etunimi.sukunimi@ek.fi